



Provincia di Rimini

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**  
**Organizzazione e Gestione risorse umane**

**REGISTRO GENERALE nr. 608 Del 22-07-2025**

**OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO PER LA FORMULAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IDONEI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO, EX ART. 110, C. 1, DEL D.LGS. 267/2000, DI DIRIGENTE DEL SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO DELLA PROVINCIA DI RIMINI**

**IL RESPONSABILE**

**Richiamati:**

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 34 del 19/12/2024, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 35 del 19/12/2024, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- il decreto presidenziale n. 6 del 20/01/2025, con il quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2025-2027, comprensivo del PEG contabile;
- il decreto presidenziale n. 34 del 28/03/2025 con il quale è stato approvato il P.I.A.O. - Piano Integrato di attività e organizzazione 2025-2027;
- il decreto presidenziale n. 52 del 26/05/2025 con il quale è stato approvato lo stralcio di P.I.A.O. 2025-2027 per quanto attiene la Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) - per il triennio 2025-2027;
- il decreto presidenziale n. 70 del 16/07/2025 con il quale è stata definita la nuova Macrostruttura della Provincia di Rimini;
- il decreto presidenziale n. 73 del 16/07/2025 con cui, a seguito dell'approvazione della nuova Macrostruttura dell'ente, è stato conferito, in capo al sottoscritto, dott. Pierpaolo Deluigi, l'incarico di Dirigente del Settore 2 - Risorse Umane e Finanziarie – Sistemi Informativi;

**Richiamata** la Sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” del P.I.A.O. che sostituisce il precedente “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza” e dato atto che il presente provvedimento viene adottato nel pieno rispetto delle prescrizioni e misure di prevenzione ivi previste;

**Dato atto** che il responsabile del procedimento e dell'istruttoria, ai sensi degli artt. 4 ss. L. n. 241/1990 è il sottoscritto firmatario del presente atto;



## Provincia di Rimini

**Vista**, in particolare, la Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”, Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” – contenuta nel PIAO 2025-2027, ove, tra le varie figure costituenti il fabbisogno di personale della Provincia di Rimini per il triennio 2025-2027, è stato previsto, nell’ambito dell’avviata riorganizzazione dell’ente, il reclutamento di una figura con profilo dirigenziale, a tempo determinato ex art. 110, c. 1, del D.Lgs. 267/2000, cui affidare la direzione dell’Urbanistica e della Pianificazione territoriale, servizi che sulla base della nuova Macrostruttura recentemente approvata risultano assegnati al Settore Governo del Territorio;

**Considerato** che, sulla base della nuova Macrostruttura, al Settore Governo del Territorio è stato altresì assegnato il coordinamento e la pianificazione degli interventi finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) di cui la Provincia di Rimini è soggetto attuatore;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000, che, all’art. 110, c. 1, prevede che gli enti locali possono prevedere la copertura di posti di qualifica dirigenziale mediante contratti a tempo determinato, nella misura massima prevista dallo Statuto purché non superiore al 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità;

**Dato atto** che sulla base della nuova Macrostruttura, l’articolazione organizzativa di massima dimensione della Provincia di Rimini comprende quattro settori, alla cui direzione sono preposte altrettante figure dirigenziali e che, attualmente, una di tali figure è incaricata a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, c. 1, del D.Lgs. 267/2000;

**Considerato**, altresì, che l’art. 8, c. 1, del DL 13/2023, convertito con modifiche in legge 41/2023, al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l’attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo delle risorse del medesimo Piano ad essi assegnate, ha elevato, fino al 31 dicembre 2026, la percentuale di cui all’articolo 110, comma 1, secondo periodo, del D.Lgs. 267/2000, al 50% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica;

**Preso atto** che tale disposizione derogatoria è applicabile limitatamente agli enti locali incaricati dell’attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR e che la Provincia di Rimini è soggetto attuatore di interventi finanziati con risorse del PNRR;

**Ritenuto**, pertanto, per quanto sopra esplicitato, di procedere con l’avvio della procedura selettiva pubblica per la formulazione di un elenco di candidati idonei per il conferimento dell’incarico a tempo determinato, ex art. 110, c. 1, del D.Lgs. 267/2000, di Dirigente del Settore Governo del Territorio della Provincia di Rimini;

**Visto** lo schema di Avviso pubblico, allegato “A” alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

**Dato atto** che tutte le condizioni al rispetto delle quali è subordinato il reclutamento del personale ad oggi sono state rispettate in quanto:

- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D.L. 66/2014);



## Provincia di Rimini

- è stato approvato, entro i termini di legge, il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2027 contenente, nella sezione seconda (Indirizzi per la programmazione di bilancio), la programmazione delle risorse da destinare al fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027;
- è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione finanziario 2025-2027 con assegnazione delle risorse ai Responsabili di Area;
- è stato approvato, entro i termini di legge, con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 28/04/2025, il rendiconto di gestione – esercizio 2024;
- è stato approvato, entro i termini di legge, il bilancio consolidato - esercizio 2023;
- sono stati trasmessi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche – BDAP (D.L. 113/2016) entro i termini di legge, i dati relativi al bilancio di previsione 2025-2027;
- sono stati trasmessi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche – BDAP (D.L. 113/2016) entro i termini di legge, i dati relativi al rendiconto di gestione 2024;
- sono stati trasmessi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche – BDAP (D.L. 113/2016) entro i termini di legge, i dati relativi al bilancio consolidato – esercizio 2023;
- sulla base dell'ultimo rendiconto approvato (2024) l'ente non risulta in condizioni strutturalmente deficitarie (art. 242 e seguenti – D.Lgs. n. 267/2000);
- come specificato in premessa, gli strumenti di programmazione dei fabbisogni di personale sono stati regolarmente approvati e trasmessi, nei successivi trenta giorni, al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso l'applicativo SICO;
- con decreto presidenziale n. 24 del 28/03/2025 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive per il periodo 2025-2027;
- con decreto presidenziale n. 34 del 28/03/2025 è stato approvato il Piano della performance ai sensi dell'art. 169, c. 3-bis, del D.Lgs. 267/2000 per il triennio 2025, annualità 2025;
- l'ente rispetta il principio di tendenziale riduzione della spesa di personale dell'esercizio, in applicazione dell'art. 1, commi 557 e successivi, della legge 296/2006 e s.m.i. con riferimento al valore medio della spesa del triennio 2011/2013, parametro fisso di comparazione della spesa, come esplicitato dalla Corte dei Conti – sezione delle Autonomie – con deliberazione 25/2014;
- il rispetto delle norme vigenti in tema di contenimento del ricorso al lavoro flessibile non viene compromesso dall'adozione della presente determinazione in quanto, come previsto dall'art. 9, c. 28, del DL 78/2010, convertito in legge 122/2010, da tale limite sono escluse le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D.Lgs. 267/2000;
- non si rilevano situazioni di esubero o di eccedenze di personale tale per cui, conseguentemente, non trovano applicazione per questo ente, sulla base delle risultanze della ricognizione ex art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, i vincoli posti dall'art. 33 del medesimo D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 12/11/2011, n. 183;

**Evidenziato**, ai fini dell'affermazione della propria competenza in materia, il carattere discrezionale palesemente tecnico del provvedimento di cui trattasi, pertanto riferito ad attività gestionale e decisionale attribuita, nel sistema dei principi e delle norme delineato dal vigente ordinamento, alla sfera operativa del personale afferente all'area dirigenziale;



## Provincia di Rimini

**Dato atto** che la sottoscrizione del presente atto ha altresì valore di attestazione circa la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1, del D.Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3, c. 1, lett. d) del D.L. 174/2012, convertito, con modificazioni, in legge 213/2012;

**Visto** il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal sottoscritto dirigente del Settore Risorse Umane, Finanziarie – Sistemi Informativi, competente in materia di Bilancio, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del TUEL introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d), del D.L. 10/10/2012 n. 174, convertito, con modificazioni, in legge 7/12/2012 n. 213;

### **Visti:**

- gli artt. 107, 109 e 183 del T.U.E.L. (D.Lgs. n. 267/2000);
- lo Statuto provinciale;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- i CC.NN.NN.LL. Comparto Funzioni Locali nel tempo vigenti;

### **DETERMINA**

Per tutte le motivazioni indicate in parte narrativa che qui si intendono integralmente richiamate,

1. **Di approvare** l'allegato schema di Avviso pubblico per la formulazione di un elenco di candidati idonei per il conferimento dell'incarico a tempo determinato, ex art. 110, c. 1, del D.Lgs. 267/2000, di Dirigente del Settore Governo del Territorio della Provincia di Rimini;
2. **Di dare atto** del rispetto di tutte le condizioni che sulla base delle normative vigenti consentono l'assunzione di unità di personale, compreso il personale di qualifica dirigenziale cui conferire incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D.Lgs. 267/2000, come meglio esplicitato in parte narrativa del presente atto;
3. **Di procedere** all'esecuzione della procedura selettiva mediante la pubblicazione, sul portale del reclutamento InPa e nella sezione concorsi del sito della Provincia di Rimini, dell'avviso il cui schema è allegato A) alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale, e, successivamente, all'esecuzione di tutti gli adempimenti conseguenti e necessari;
4. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile di Settore;
5. **Di dare atto** che il sottoscritto appone altresì il visto di regolarità contabile, ai sensi di quanto previsto dall'art.183, comma 7 e dall'art. 153, comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000, in qualità di dirigente del Settore Risorse Umane, Finanziarie – Sistemi Informativi, competente in materia di Bilancio;
6. **Di confermare** che, in relazione all'adozione del presente atto, per il sottoscritto non ricorre conflitto, neanche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6-bis L. n. 241/1990 e dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013;



## Provincia di Rimini

7. **Di segnalare** che, ai sensi dell'art. 3, comma 4, L. n. 241/1990, contro il presente atto è ammesso il ricorso al T.A.R. Emilia-Romagna nel termine di 60 giorni dalla pubblicazione, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 104/2010, o, in alternativa, il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dall'art. 8 ss. D.P.R. n. 1199/1971;
8. **Di dare atto** che la presente determinazione:
  - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile a cura del sottoscritto in qualità di dirigente competente in materia di Bilancio;
  - va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi.

*Rimini, 22-07-2025*

**Il Responsabile**  
*Pierpaolo Deluigi*

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate